

**UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI**

TOPLANTI BİLGİLERİ			
Toplantıyı Düzenleyen Birim	Kalite Koordinatörlüğü		
Toplantının Adı	Çalışma Grupları Ortak Toplantısı		
Toplantının Yeri	Recep Tayyip Erdoğan Kongre ve Kültür Merkezi T-6 No'lu Toplantı Salonu		
Toplantı Tarihi	22/01/2025	Toplantı Saati	10.00
Toplantı Sayısı	2025/02		
Katılımcılar	Prof. Dr. Kenan TAŞ (Liderlik, Yönetişim ve Kalite ile Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yrd.) Prof. Dr. Osman BİRGİN (Ar-Ge ve İhtisaslaşmadan Sorumlu Rektör Yrd.) Prof. Dr. Lütfi ÖZAV (Toplumsal Katkı ve Sürdürülebilirlik' ten Sorumlu Rektör Yrd.) Liderlik, Yönetişim ve Kalite Çalışma Grubu Üyeleri Eğitim-Öğretim Çalışma Grubu Üyeleri Ar-Ge ve İhtisaslaşma Çalışma Grubu Üyeleri Toplumsal Katkı ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Üyeleri Veri Toplama ve Analiz Çalışma Grubu Üyeleri		

GÜNDEMLER	
1.	Bir önceki toplantı kararlarının gözden geçirilmesi.
2.	Çalışma Gruplarının Eylem/Faaliyet planlarının görüşülmesi.
3	Birim Eylem/Faaliyet Planlarının gözden geçirilmesi.
4	KİDR çalışmalarının değerlendirilmesi.
5	Uşak Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Plan değerlendirmeleri.





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

6	Görüş ve önerilerin alınması.		
KARARLAR		SORUMLU	TERMİN
1	Çalışma Gruplarının bir önceki toplantı kararları incelendiğinde, alınan kararların termin tarihleri içerisinde tamamlandığı görülmüştür.	Çalışma Grupları Üyeleri	22.01.2025
2	a) Liderlik, Yönetişim ve Kalite Çalışma Grubu, Araştırma-Geliştirme ve İhtisaslaşma Çalışma Grubu, Toplumsal Katkı ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu ile Veri Toplama ve Analiz Çalışma Grubu Eylem/Faaliyet planlarında herhangi bir eksiklik olmadığına; b) Eğitim-Öğretim Çalışma Grubu Eylem/Faaliyet planında İki adet faaliyete PUKÖ döngüsü tanımlanmadığı ve bazı faaliyetlerin PUKÖ döngülerinin tamamlanmadığı görülmüştür. Buna göre: 1. Mezunlar Ofisi ve Kariyer Geliştirme Koordinatörü Dr. Öğr. Üyesi Doğan HATUN sorumluluğunda olan faaliyetlerdeki eksikliklerin giderilmesinin uygunluğuna; 2. “Ders öğrenme çıktılarının yazılım üzerinden izlenebilmesi” faaliyetinde, tasarruf tedbirleri nedeniyle FR-621 formları üzerinden uygulamaya devam edildiğinin eklenmesine ve PUKÖ adımları kanıtlarının Öğr. Gör. Ali ERBEY tarafından yüklenmesinin uygunluğuna; 3. Doç. Dr. Metin TETİK’e, sorumlu olduğu faaliyetlerle ilgili görevlerinin tekrar hatırlatılmasının uygunluğuna; 4. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı Gülay SELÇUK ÇELİK sorumluluğundaki faaliyetlerin, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından tamamlanmasının uygunluğuna; 5. 31/12/2024 olan PUKÖ adımları termin tarihlerinin kanıtlar doğrultusunda öne çekilerek güncellenmesinin uygunluğuna; 6. “Genç Ofis’in mekânsal imkanlarını geliştirmesi” faaliyetinin gelişmeye açık yönünün "Öğrenci	a) Çalışma Grupları Üyeleri b.1) Dr. Öğr. Üyesi Doğan HATUN b.2) Öğr. Gör. Ali ERBEY b.3) Doç. Dr. Metin TETİK b.4) Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı b.5)İlgili Faaliyetten Sorumlu Üyeler b.6) Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı Gülay SELÇUK ÇELİK b.7) Bilg. İl. Süleyman BİLGİÇ b.8) Doç. Dr. Atike İNCE YARDIMCI Doç. Dr. Tolga KARGIN	24.01.2025





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

	topluluklarının daha aktif çalışmaları için teşvik ederek öğrenci topluluklarına ve bu toplulukların etkinliklerine verilecek mekân, bütçe ve rehberlik desteğini artırması;" faaliyeti ile ilişkilendirilerek faaliyetlerin tek bir PUKÖ'da çevrilmesinin uygunluğuna; 7. "Yerleşke ulaşım imkanlarını geliştirmesi" faaliyetine kanıt olarak "Üniversitenin belediye ile temasa geçerek ulaşım için iyileştirme talep etmesi" kanıtının yüklenmesinin uygunluğuna; 8. "Akademik personelin atama ve yükselme kriterlerine uyumunu kolaylaştırmak amacıyla daha yoğun eğitimler vermesi, proje ve yayın sayısının artmasını sağlamak için stratejiler geliştirerek önlemler alması" faaliyeti kapsamında AGEP ile ilgili kanıtların Doç. Dr. Atike İNCE YARDIMCI tarafından Doç. Dr. Tolga KARGIN'a iletilerek Kalite Koordinatörlüğüne bilgi vermesinin uygunluğuna; 9. "Eğitimde başlatılan teşvik ve ödül uygulamalarının mevzuat altyapısının güçlendirilmesi" ve "Ödül Yönergelerinin eğitim ve öğretim faaliyetlerini de teşvik edecek şekilde iyileştirilmesi" faaliyetlerini tek bir faaliyet altında sadeleştirilerek ilgili tüm gelişmeye açık yönleri ile ilişkilendirilmesinin uygunluğuna; 10. Eğitim-Öğretim Çalışma Grubu Eylem/Faaliyet Planındaki bütün eksikliklerin 24.01.2025 Cuma günü mesai bitimine kadar giderilmesinin uygunluğuna;	b.9) Öğr. Gör. Barış SARDOĞAN b.10) Eğitim Öğretim Çalışma Grubu Üyeleri	
3	Birim Eylem/Faaliyet planları gözden geçirilmiş ve 2024 yılı ADİS ekiplerinden gelen geri bildirimler dikkate alınarak yapılan değerlendirmeler sonucunda, belirlenen PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) adımlarının mevcut faaliyetlerle uyumsuz olduğu tespit edilmiştir. Bu sebeple, önümüzdeki dönemde birimlere verilecek eğitimlerin içeriğine daha fazla önem verilmesine ve eğitim programlarının PUKÖ adımlarına uygun şekilde güncellenmesinin uygunluğuna;	Sorumlu Çalışma Grubu Üyeleri	22.01.2025





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

4	Başlıklar bazında oluşturulan ekipler tarafından yürütülen KİDR (Kurum İç Değerlendirme Raporu) çalışmalarında, ilk taslakların tamamlandığı ve belirlenen takvime uygun olarak toplantıların gerçekleştirildiği tespit edilmiştir. Bu süreçte, KİDR Gözden Geçirme Ekibi'nin okuma ve değerlendirme sürecine 22.01.2025 tarihinden itibaren başlayacağı ve 25.02.2025 tarihine kadar Kurum İç Değerlendirme Raporu'nun tamamlanarak YÖKAK sistemine yüklenmeye hazır hale gelmesinin uygunluğuna;	KİDR Gözden Geçirme Ekibi	22.01.2025
5	a. Uşak Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planının değerlendirilerek iyileştirme/önlem adımları belirlenerek Ek:1'deki halinin Üniversite Kalite Komisyonuna sunulmasına, b. Performans göstergeleri ile izlenen Üniversite politikalarının Uşak Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planı amaç/hedef ile eşleştirilerek yapılan izlemesinin Ek-2'deki halinin Üniversite Kalite Komisyonu'na sunulmasına,	a.b.)Çalışma Grupları Üyeleri	27.01.2025
6	Görüş ve öneri olmadığına dair yapılan değerlendirme sonucu, bu konuda herhangi bir karar alınmasına gerek olmadığına uygunluğuna;	Çalışma Grupları Üyeleri	22.01.2025

Ek:1

Amaç A1	Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırmak
Hedef H1.1	Eğitim-Öğretim niteliğinin geliştirilmesi
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi
H1.1 Performansı	85,71
Sorumlu Birim	Program Başkanlıkları





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1	Akredite olan program sayısı	30	0	14	12	85,71
PG1.1.2	Bir dönem iş yeri eğitimi yapılan program sayısı	10	10	24	55	100,00
PG1.1.3	Ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	20	43	33	28	100,00
PG1.1.4	Yabancı dil hazırlık eğitimi yapılan program sayısının toplam program sayısına oranı	10	90	100	44	0,00
PG1.1.5	Öğretim elemanları için düzenlenen eğitim programı sayısı	15	4	29	97	100,00
PG1.1.6	Erişilebilen ders bilgi paketi oranı	15	95	100	100	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

*1 nolu Performans Göstergesine 2025-2029 Stratejik Planında "PG1.1.1-Akredite olan önlisans program sayısının toplam önlisans program sayısına oranı" ve "PG1.1.2-Akredite olan lisans program sayısının toplam lisans program sayısına oranı" olarak iki gösterge şeklinde takip edilmeye devam edecektir. Ulubey MYO (TURAK), Eğitim Fakültesi Fen Bilgisi Öğretmenliği, Ziraat Fakültesi (ZİDEK), Diş Hekimliği Fakültesi (DEPAD), İslami İlimler (İAA), Spor Bilimleri Fakültesi Beden Eğitimi Öğretmenliği Bölümü (SPORAK)

Banaz Meslek Yüksekokulu (Turizm ve Otel İşletmeciliği Programı), Karahallı Meslek Yüksekokulu (Lojistik Programı), Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu (Sağlık Kurumları İşletmeciliği ve Yaşlı Bakım Programları), Sivaslı Meslek Yüksekokulu (Bitki Koruma Programı), Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu (Elektrik ve Bilgisayar Programcılığı Programları), Ulubey Meslek Yüksekokulu (Bankacılık ve Sigortacılık Programı)'nın MEDEK akreditasyon başvuru süreçleri devam etmektedir. Konunun Kalite Komisyonu gündemine sunulmasına,

*4 nolu Performans Göstergesine 2025-2029 Stratejik Planında "PG1.1.3-Yabancı dil hazırlık eğitimi yapılan program (zorunlu+isteğe bağlı) sayısının tüm programlara oranı" olarak takip edilmeye devam edecektir. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından yabancı dil hazırlık program sayısının artırılması için konunun Senato gündemine gönderilmesi hususunun **Kalite Komisyonu** gündeminde sunulmasına,





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Amaç A1		Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırmak				
Hedef H1.2		Uzaktan eğitim sisteminin etkinliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.2 Performansı		70,00				
Sorumlu Birim		Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1	Uzaktan eğitim sistemine aktarılan ders sayılarının oranı	40	95	100	100	100,00
PG1.2.2	Uzaktan eğitim sistemi bilgilendirme video sayısı	30	17	23	23	100,00
PG1.2.3	Uzaktan eğitim sistemi kullanıcıları memnuniyet oranı	30	80	90	70,3	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
3 nolu Performans Göstergesi için, Anket raporları incelendiğinde sisteme girişlerde ve ders esnasında bağlantı kopması yaşandığı görülmüştür. Süreci iyileştirmek için teknik desteğin sağlanması amacıyla Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin (UZEM) Destek Sistemi oluşturduğu görülmüştür. UZEM'in birime iletilen destek talebi ve buna karşı oluşturdukları destek sayılarını raporlayıp Kalite Koordinatörlüğüne Kalite Komisyonunda görüşülmesi üzere iletmesine,						

Amaç A1	Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırmak
Hedef H1.3	Lisansüstü öğretimin teşvik edilmesi ve güçlendirilmesi





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.3 Performansı		94,23				
Sorumlu Birim		Lisansüstü Eğitim Enstitüsü				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1	Açılan lisansüstü program sayısı	25	39	52	49	76,92
PG1.3.2	Yüksek lisans programlarını makale yayımlayarak tamamlayan öğrencilerin oranı	25	55	65	100	100,00
PG1.3.3	Mezun olan yüksek lisans öğrenci sayısı	25	425	475	553	100,00
PG1.3.4	Mezun olan doktora öğrenci sayısı	25	10	66	108	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
1 nolu Performans Göstergesine 2025-2029 Stratejik Planında "PG1.5.4-Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı" olarak takip edilmeye devam edilecektir. Eğitim Yönetimi (Doktora Prog.) ve Uluslararası Ticaret ve İşletmecilik (Y.lisans) programlarının açılması için süreç başlatılmış, ancak YÖK tarafından onay verilmemiştir. Süreç içerisinde konunun takibi için Kalite Komisyonu gündemine sunulmasına,						

Amaç A1	Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırmak
Hedef H1.4	Engeli olan bireyler için gerekli düzenlemelerin yapılması
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi
H1.4 Performansı	100,00





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Sorumlu Birim		Engelsiz Birim Koordinatörlüğü				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1	İşaret dili bilen personel ve/veya tercüman sayısı	25	2	3	5	100,00
PG1.4.2	Engelli dostu bina sayısı	40	0	9	12	100,00
PG1.4.3	Engeli olan bireyleri topluma kazandırma konulu seminer, konferans vb. etkinlik sayısı	35	2	35	66	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						

Amaç A1	Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırmak				
Hedef H1.5	Kalite anlayışı doğrultusunda kurumsal yapının iyileştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi					
H1.5 Performansı	95,00				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

PG1.5.1	Hizmet içi eğitim sayısı	20	8	30	51	100,00
PG1.5.2	Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet (toplantı, çalıştay vb.) sayısı	20	30	90	240	100,00
PG1.5.3	Üniversite danışma kurulu toplantı sayısı	20	2	6	6	100,00
PG1.5.4	Uluslararası danışma kurulu toplantı sayısı	20	2	6	5	75,00
PG1.5.5	Alınan yönetim sistemi belge/sertifika sayısı	20	4	5	8	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

2023 yılında farklı ülkelerden temsiliyeti artırmak amacıyla uluslararası danışma kurulu güncellendiğinden, 1 toplantının yapılamadığı görülmüştür. Bu nedenle, 4 nolu Performans Gösterge için hedef değere ulaşamamıştır. 2024 yılında uluslararası danışma kurulu toplantılarının etkin bir şekilde yürütüldüğü görülmüştür.

Amaç A1		Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırmak				
Hedef H1.6		Fiziki altyapı ile bilişim altyapısının geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
H1.6 Performansı		75,00				
Sorumlu Birim		Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.6.1	Modernize edilen laboratuvar ve atölye sayısı	25	3	13	17	100,00
PG1.6.2	Kullanıcı başına ağ altyapısı kapasitesi	25	100	100	100	100,00





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

PG1.6.3	Kablolu ve kablosuz ağ güvenliğinin uçtan uca şifrelenmesi	25	75	100	75	0,00
PG1.6.4	Geliştirilen otomasyon sayısı	25	76	82	136	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

Kurum içi zayıf güvenlik ayarları bulunan USAKUNIVERSİTESİ kablosuz ağı kapatılarak güvenlik riski azaltılmıştır. Cumhurbaşkanlığı Bilgi Güvenliği Rehberi uyum süreci doğrultusunda iyileştirmeler yapılarak sistemlerde güvenlik riski azaltılmıştır. Ayrıca senelik yapılan sıkılaştırma testleri sonucu gereği güvensiz portların kullanımı kapatılmıştır. Ancak kurumumuzda henüz NAC (Network Access Control - Ağ Erişim Kontrolü) kablolu ağda kullanılmamaktadır ve bu nedenle düşük düzeyde risk barındırmaktadır. Aynı zamanda zayıf güvenlik yapılandırmasına sahip avaya telefon sistemi halen kullanılmaya devam edilmekte olup, tüm telefon altyapısı henüz tamamen güvenli yapıya geçmemiştir. Bu doğrultuda sisteme %75 olarak girilen veri düzeltilindiğinden %85 olarak düzeltilmesi ve konunun **Kalite Komisyonu** gündemine sunulmasına,

Amaç A2	Yenileşim ve Girişimcilik Odaklı AR-GE Faaliyetlerini Güçlendirmek					
Hedef H2.1	Üniversitede girişimciliğin geliştirilmesi					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması					
H2.1 Performansı	95,00					
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
PG2.1.1	Teknoparkta faal firma sayısı	15	0	40	46	100,00
PG2.1.2	Teknoparkta danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	15	1	13	9	66,67





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

PG2.1.3	Teknoparkta şirket sahibi olan öğretim elemanı sayısı	15	1	9	11	100,00
PG2.1.4	Teknoparkta gerçekleştirilen proje sayısı	20	0	40	80	100,00
PG2.1.5	Teknoparkta proje sonucunda ticarileşen ürün sayısı	20	0	4	4	100,00
PG2.1.6	Teknopark veya Teknoloji Transfer Ofisi projelerinde görev alan öğrenci sayısı	15	0	50	122	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

P.G.2.1.2 için, Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü tarafından teknoparkta faal olan firmalara ve öğretim elemanlarına, öğretim elemanlarının danışmanlık yapabileceği hususunda farkındalık eğitimleri verilmesi önerildi.

Amaç A2 Yenileşim ve Girişimcilik Odaklı AR-GE Faaliyetlerini Güçlendirmek

Hedef H2.2 Nitelikli ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme

Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

H2.2 Performansı 100,00

Sorumlu Birim UBATAM

PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1	Alınan makine teçhizat sayısı	25	270	290	380	100,00
PG2.2.2	Akreditasyon belgesi alınmış parametre sayısı	25	46	48	85	100,00





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

PG2.2.3	Kütüphanenin üye olduğu veri tabanlarının sayısı	25	54	344	401	100,00
PG2.2.4	Kütüphanede öğrenci başına düşen kitap ve süreli yayın sayısı	25	21	23	404	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

Amaç A2	Yenileşim ve Girişimcilik Odaklı AR-GE Faaliyetlerini Güçlendirmek
Hedef H2.3	Disiplinlerarası araştırma faaliyetlerinin ve projelerinin artırılması
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması
H2.3 Performansı	75,00
Sorumlu Birim	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü

PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1	Açılan disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	50	7	13	10	50,00
PG2.3.2	Yürütülen disiplinler arası araştırma projesi sayısı	50	20	41	43	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

1 nolu Performans Göstergesine 2025-2029 Stratejik Planında "PG1.5.4-Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı" olarak takip edilmeye devam edilecektir. Madde Bağımlılığı İ.Ö. (Tezsiz Y.Lisans) ve Biyoteknoloji (Tezli Y.Lisans) programlarının açılması için süreç başlatılmış, ancak YÖK tarafından onay verilmemiştir. 2025 yılında süreç takip edilecektir. YÖK'ün sunmuş olduğu çerçevede Lisansüstü Eğitim Enstitüsünün disiplinlerarası lisansüstü programları açılmasına ilişkin çalışmalarını planlayıp **Kalite Komisyonuna** sunması önerilmiştir.





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Amaç A2		Yenileşim ve Girişimcilik Odaklı AR-GE Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Hedef H2.4		Bilimsel çalışma ve sanatsal etkinlik sayısının artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
H2.4 Performansı		85,23				
Sorumlu Birim		Program Başkanlıkları				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1	Uluslararası sempozyum, kongre ve sanatsal sergi sayısı	20	7	18	14	63,64
PG2.4.2	Ulusal düzeyde bilimsel/sanatsal toplantı ve etkinliklere katılan araştırmacı sayısı	10	90	662	775	100,00
PG2.4.3	Uluslararası düzeyde bilimsel/ sanatsal toplantı ve etkinliklere katılan araştırmacı sayısı	20	194	700	1.052	100,00
PG2.4.4	Uluslararası araştırma fonları tarafından desteklenen AR-GE niteliği taşıyan proje sayısı	20	0	13	14	100,00
PG2.4.5	Ulusal araştırma fonları tarafından desteklenen AR-GE niteliği taşıyan proje sayısı	10	44	59	314	100,00





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

PG2.4.6	Ulusal ve uluslararası akademik başarı sırası	20	116	100	106	62,50
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
*1 nolu Performans Göstergesi için Stratejik Plan İzleme Modülüne sorumlu birimlerce veri girişi yapılmayan Güzel Sanatlar Fakültesi tarafından düzenlenen 'Cumhuriyet'in 100. Yılı Anı Duvarı', Deri, Tekstil, Seramik ve Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğü tarafından düzenlenen 'Uluslararası Deri, Tekstil ve Seramik Tasarım Çalıştayı' ve Eğitim Fakültesi tarafından düzenlenen 'Otizm Farkındalığı ve Eğitimi Ortak Zorluklar ve Çözümler webinarı' eklenerek faaliyetin 17 olarak güncellenmesi önerilmiştir. Konunun Kalite Komisyonu gündemine sunulmasına, *6 nolu Performans Göstergesi için 2025-2029 Stratejik Planında" PG2.4.3-Üniversitenin ulusal akademik sıralamada (URAP) yeri" olarak takip edilmeye devam edilecektir. Daha yüksek etki değeri olan çalışmalar yapılabilmesi için akademisyenlere yapılan AGEP kapsamındaki eğitimlerin verilmeye devam edilmesi önerilmiştir.						

Amaç A2		Yenileşim ve Girişimcilik Odaklı AR-GE Faaliyetlerini Güçlendirmek				
Hedef H2.5		Araştırma etkinliğinin geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
H2.5 Performansı		92,50				
Sorumlu Birim		Teknoloji Transfer Ofisi				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1	Uluslararası indekslerdeki (SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI, ESCI, Scopus) öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	15	0,47	0,52	0,92	100,00





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

PG2.5.2	Uluslararası endekslerde (SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI, ESCI, Scopus) yapılan atıf sayısı	15	2.543	15.000	31.992	100,00
PG2.5.3	Patent, faydalı model ve tescilli tasarım sayısı	15	0	2	1	50,00
PG2.5.4	Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	10	0,26	0,31	0,31	100,00
PG2.5.5	YÖK 100/2000 projesi kapsamındaki öğrenci sayısı	10	3	15	15	100,00
PG2.5.6	YÖK-YUDAP bursiyeri sayısı	10	0	5	18	100,00
PG2.5.7	Ulusal ve uluslararası araştırma bursu sayısı	10	0	2	42	100,00
PG2.5.8	Bilim teşvik ve sanat ödülleri (Cumhurbaşkanlığı, YÖK, TÜBA, TÜBİTAK) sayısı	15	0	1	2	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

3 nolu Performans Göstergesi için 2025-2029 Stratejik Planında "PG2.1.3-Patent, faydalı model ve tasarım tescil başvuru sayısı "olarak takip edilmeye devam edilecektir. 2024 yılında 1 patent, 2 faydalı model, 3 tescilli tasarım başvurusu yapılmış olup sonuçları beklenmektedir.

Amaç A3	Deri Tekstil ve Seramik Alanında Bölgesel Kalkınmayı Sürdürülebilir Kılmak
Hedef H3.1	Üniversite Sektör İşbirliğinin Artırılması
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Altyapıları
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi
H3.1 Performansı	95,00





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Sorumlu Birim		Deri, Tekstil, Seramik ve Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğü				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1	Üniversite ve sanayi iş birliği ile yürütülen ortak proje sayısı	30	9	24	105	100,00
PG3.1.2	Deri, tekstil ve seramik alanında imzalanan protokol sayıları	15	11	35	38	100,00
PG3.1.3	Deri, tekstil ve seramik alanında mevcut durumu belirleyen fizibilite ve analiz sayısı	15	3	9	40	100,00
PG3.1.4	Düzenlenen faaliyet sayısı	15	12	35	306	100,00
PG3.1.5	Sektöre yönelik eğitim sayısı	15	0	25	48	100,00
PG3.1.6	Öğrencilerin yaptığı endüstriyel proje sayısı	10	3	25	14	50,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
P.G.3.1.6 kapsamında 2024 yılında TÜBİTAK 2209 A ve 2209B çağrıları diğer yıllardan farklı olarak sadece bir kere çağrıya açılmıştır. Bu çağrı kapsamında değerlendirmeler devam etmektedir, henüz sonuçlar açıklanmamıştır. TÜBİTAK 2209 öğrenci projelerine yönelik eğitimler verilmeye devam edilmektedir.						

Amaç A3	Deri Tekstil ve Seramik Alanında Bölgesel Kalkınmayı Sürdürülebilir Kılmak
Hedef H3.2	Deri, tekstil ve seramik tasarım merkezinin faaliyete geçirilmesi ile tasarım çalışmalarının artırılması
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Altyapıları
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

H3.2 Performansı		98,00				
Sorumlu Birim		Deri, Tekstil, Seramik ve Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğü				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1	Tasarım merkezi binasının tamamlanma oranı	20	0	100	90	90,00
PG3.2.2	Tasarlanıp ticarileşen ürün, patent, faydalı model, tasarım tescili ve endüstriyel ürün sayısı	20	15	35	291	100,00
PG3.2.3	Tasarım merkezinden yararlanan firma sayısı	20	18	65	121	100,00
PG3.2.4	Geliştirilen katma değerli ve inovatif yüksek teknoloji ürün sayısı	20	0	3	3	100,00
PG3.2.5	DTS odaklı proje sayısı	20	6	25	101	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
Tasarım merkezi için yılın başında talep edilen ek bütçe 17.09.2024 tarihinde karşılandığı için binasının yapımı tamamlanamamıştır. Bina 2025 yılı içerisinde tamamlanacaktır.						

Amaç A3	Deri Tekstil ve Seramik Alanında Bölgesel Kalkınmayı Sürdürülebilir Kılmak
Hedef H3.3	Akademik yetkinliğin artırılması
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Araştırma Altyapıları
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi
H3.3 Performansı	100,00





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Sorumlu Birim		Deri, Tekstil, Seramik ve Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğü				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1	Geliştirilen ön lisans, lisans ve lisansüstü program sayısı	40	8	10	47	100,00
PG3.3.2	DTS alanında yapılan akademik çalışma sayısı	40	36	95	240	100,00
PG3.3.3	DTS odaklı öğrenci çalışmalarının sayısı	20	50	75	113	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						

Amaç A4	Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığı ve Tercih Edilebilirliği Arttırmak
Hedef H4.1	Üniversitemizin ulusal ve uluslararası alanda tanınırlığının artırılması ve imajının geliştirilmesi
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması
H4.1 Performansı	75,00
Sorumlu Birim	Uluslararası İlişkiler Genel Koordinatörlüğü





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H4.3 Performansı		100,00				
Sorumlu Birim		Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1	Katılınan fuar, kariyer günleri vb. tanıtım etkinlik sayısı	25	1	12	27	100,00
PG4.3.2	Üniversitenin organize ettiği tanıtım günlerinin sayısı	20	6	8	10	100,00
PG4.3.3	Oryantasyon programı sayısı	15	2	12	45	100,00
PG4.3.4	Programların gerçekleştirdiği tanıtım faaliyet sayısı	15	107	127	160	100,00
PG4.3.5	Üniversitemizin ulusal ve uluslararası düzeyde temsil sayısı	25	45	47	48	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Amaç A5		Toplumsal Katkı Sağlamaya Yönelik İş birliklerini ve Sosyal Sorumluluk Hizmetlerini Arttırmak				
Hedef H5.1		Küresel değişim dinamikleri çerçevesinde topluma katkının artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H5.1 Performansı		100,00				
Sorumlu Birim		Kalite Koordinatörlüğü				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1	Kamu kurumları ile birlikte yürütülen proje sayısı	25	3	15	96	100,00
PG5.1.2	Sivil toplum kuruluşları ile sağlanan iş birliği sayısı	25	1	5	30	100,00
PG5.1.3	Sivil toplum kuruluşları ile birlikte yürütülen sosyal sorumluluk proje ve çalışma sayısı	25	6	46	46	100,00
PG5.1.4	Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk proje sayısı	25	0	160	400	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Amaç A5	Toplumsal Katkı Sağlamaya Yönelik İş birliklerini ve Sosyal Sorumluluk Hizmetlerini Arttırmak					
Hedef H5.2	Mezunlar ile daha etkin çalışmaların yapılması					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması					
H5.2 Performansı	89,02					
Sorumlu Birim	Mezunlar Ofisi ve Kariyer Geliştirme Koordinatörlüğü					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1	Takip sistemine kayıtlı mezun sayısı	50	4.000	20.000	16.486	78,04
PG5.2.2	Mezunlara yönelik yapılan faaliyet sayısı	50	0	9	51	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
3 nolu Performans Göstergesi için 2025-2029 Stratejik Planında "PG4.3.1-Mezun Takip Sistemine kayıtlı mezun sayısı" olarak takip edilmeye devam edilecektir. Mezunlara konuyla ilgili farkındalık kazanmaları açısından, 2024 yılında mezunlarla etkileşimin artması için yıl içerisinde faaliyetler artırılmıştır. Ayrıca, Mezun Takip Sistemi prolix yazılımı içerisine taşınmıştır.						

Amaç A5	Toplumsal Katkı Sağlamaya Yönelik İş birliklerini ve Sosyal Sorumluluk Hizmetlerini Arttırmak					
Hedef H5.3	Hayat boyu öğrenme olanaklarının artırılması					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması					
H5.3 Performansı	100,00					





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Sorumlu Birim		Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1	Sürekli Eğitim Merkezi tarafından düzenlenen sertifikalı eğitim sayısı	25	13	18	44	100,00
PG5.3.2	Toplum yararına düzenlenen seminer, konferans, panel gibi etkinliklerin sayısı	15	15	41	90	100,00
PG5.3.3	Bölgede düzenlenen sosyal ve kültürel etkinliklerde sertifika alan kişi sayısı	20	50	580	650	100,00
PG5.3.4	Öğrenciler için düzenlenen kurslara katılımcı sayısı	20	100	190	1.935	100,00
PG5.3.5	Öğretim elemanları için düzenlenen kurslara katılımcı sayısı	20	45	100	641	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						

Amaç A5	Toplumsal Katkı Sağlamaya Yönelik İş birliklerini ve Sosyal Sorumluluk Hizmetlerini Arttırmak
Hedef H5.4	Diş Hekimliği Fakültesinin altyapısının ve koruyucu diş hekimliği hizmetlerinin iyileştirilmesi
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Topluman tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması
H5.4 Performansı	63,55





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Sorumlu Birim		Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1	Diş Hekimliği Fakültesinde bakılan hasta sayısı (yıllık)	20	70.000	85.000	278.200	100,00
PG5.4.2	Diş Hekimliği Fakültesinde bulunan ünit sayısı	20	90	180	106	17,78
PG5.4.3	Diş Hekimliği Fakültesinde yapılan ameliyat sayısı	20	6.000	7.400	18.368	100,00
PG5.4.4	Diş Hekimliği Fakültesindeki mevcut öğretim elamanı sayısı (Araştırma görevlileri hariç)	20	30	40	29	0,00
PG5.4.5	Dişlere uygulanan koruyucu tedavilerin sayısı	20	2500	3.500	4.168	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
*Bina yapım aşamasında işin feshi neticesinde yapılan yeni ihalelere uzun süre katılım olmaması ve 2024 yılının son çeyreğinde tekrar ihalesi yapılan Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Hastanesinin tamamlanamaması ve mevcut binanın fiziki koşullarının yetersiz olması nedeni ile yeni ünit alımı yapılmamıştır. Bu nedenle 2 nolu Performans Göstergesinin hedefine ulaşamamıştır. *Süreç içerisinde öğretim elemanlarının farklı kurumlara geçmesi söz konusu olup, imkanlar ölçüsünde öğretim elemanı kadrosunun artırılmasına çalışılması hususunun Kalite Komisyonu gündemine sunulmasına,						

Amaç A5	Toplumsal Katkı Sağlamaya Yönelik İş birliklerini ve Sosyal Sorumluluk Hizmetlerini Arttırmak
Hedef H5.5	Sürdürülebilir çevre anlayışının geliştirilmesi
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
H5.5 Performansı		50,00				
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ		Hedefe Etkisi %	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(2024) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(2024/6 Gerçekleşme) (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.1	Enerji kullanımında verimliliği arttırmaya yönelik faaliyet sayısı	25	2	12	44	100,00
PG5.5.2	Doğa, çevre kirliliği ve geri dönüşüm konularında gerçekleştirilen proje sayısı	25	0	5	84	100,00
PG5.5.3	Sıfır atık yeşil kampüs ve çevrecilik alanında ödül sayısı	25	0	1	0	0,00
PG5.5.4	Yeşil ve çevreci üniversite endeksinde sıralama	25	0	200	489	0,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler						
*4 nolu Performans Göstergesi kapsamında Üniversitede Sıfır Atık Belgesi alınmış, Greenmetric sıralamalarında da yükselişe geçecek çalışmalar yapmıştır. 2024 yılında ise bu alanlarda ödül başvurusu yapılmadığı için PG gerçekleştirilememiştir. *5 nolu Performans Göstergesine 2025-2029 Stratejik Planında "PG4.4.4-Sürdürülebilirlik ile bağlantılı uluslararası endekslerdeki sıralaması (UI GreenMetric) "olarak takip edilmeye devam edilecektir.						





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Ek-2

UŞAK ÜNİVERSİTESİ

(POLİTİKALAR-AMAÇ, HEDEF VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ İLİŞKİSİ)

Politika	Amaç	Hedef	Performans Göstergesi	Tamamlanma Oranı
Kalite Politikası				%
- Uluslararası standartlarda sürdürülebilir bir hizmet vermek için kurumumuzdaki tüm süreçlerde etkin kalite yönetim sistemlerini oluşturmak ve yürütmek. - Paydaş memnuniyetini artırmaya yönelik süreçleri sürekli iyileştirmek için sürdürülebilir mükemmellik anlayışını oluşturmak. - Kurumumuzda katılımcı ve çoğulcu yönetim anlayışının oluşmasını sağlamak amacıyla tüm süreçlerde çevik liderliği ve çalışan katılımını sağlamayı hedeflemek. - Üniversite personeli ve öğrencilerinin sürekli gelişiminin sağlanması için güncel eğitimlerin, kültürel ve sportif faaliyetlerin nitelik ve niceliğini artırarak sağladığı faydalar konusunda	Amaç 1. Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırmak	Hedef 1.1 Eğitim-öğretim niteliğinin geliştirilmesi	PG1.1.1 Akredite olan program sayısı	85,71
		Hedef 1.2 Uzaktan eğitim sisteminin etkinliğinin artırılması	PG1.2.3 Uzaktan eğitim sistemi kullanıcıları memnuniyet oranı	0
		Hedef 1.5 Kalite anlayışı doğrultusunda kurumsal yapının iyileştirilmesi	PG1.5.1 Hizmet içi eğitim sayısı	100
			PG1.5.2 Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet (toplantı, çalıştay vb.) sayısı	100
			PG1.5.3 Üniversite danışma kurulu toplantı sayısı	100
			PG1.5.4 Uluslararası danışma kurulu toplantı sayısı	75,00
			PG1.5.5 Alınan yönetim sistemi belge/sertifika sayısı	100
	Amaç 2. Yenileşim ve Girişimcilik Odaklı AR-GE Faaliyetlerini Güçlendirmek	Hedef 2.2 Nitelikli ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması	PG2.2.2 Akreditasyon belgesi alınmış parametre sayısı	100
		Hedef 2.4 Bilimsel çalışma ve sanatsal etkinliğin artırılması	PG2.4.6 Ulusal ve uluslararası akademik başarı sırası	62,50





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

- farkındalık oluşturmak. - Teknolojik imkânlar ile verimli bir çalışma sistemi oluşturarak hızlı, güvenli ve verimli hizmet sunmak. - Kurumsal kültürün oluşumunu ve sürdürülebilirliğini sağlamak. - Üniversitenin kalite hareketini desteklemek amacı ile ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemine, Kal-Der EFQM Mükemmellik Yolculuğuna, Program Akreditasyonlarına, YÖK Kalite Kurulunun Kurumsal Değerlendirme Programına uyumlu hareket etmek.		Hedef 2.5 Araştırma etkinliğinin geliştirilmesi	PG2.5.3 Patent, faydalı model ve tescilli tasarım sayısı	50
	Amaç 3. Deri Tekstil ve Seramik Alanında Bölgesel Kalkınmayı Sürdürülebilir Kılmak	Hedef 3.2 Deri, tekstil ve seramik tasarım merkezinin faaliyete geçirilmesi ile tasarım ve teknoloji çalışmalarının artırılması	PG3.2.2 Tasarlanıp ticarileşen ürün, patent, faydalı model, tasarım tescili ve endüstriyel ürün sayısı	100
	Amaç 4. Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığı ve Tercih Edilebilirliği Arttırmak	Hedef 4.3 Üniversitemizin öğretim programlarının, faaliyet alanlarının duyurulması ve tanıtılmasının sağlanması	PG4.3.3 Oryantasyon programı sayısı	100
	Amaç 5. Toplumsal Katkı Sağlamaya Yönelik İş Birliklerini ve Sosyal Sorumluluk Hizmetlerini Arttırmak	Hedef H5.1 Küresel değişim dinamikleri çerçevesinde topluma katkının artırılması	PG5.1.1 Kamu kurumları ile birlikte yürütülen proje sayısı	100
			PG5.1.2 Sivil toplum kuruluşları ile sağlanan iş birliği sayısı	100
			PG5.1.3 Sivil toplum kuruluşları ile birlikte yürütülen sosyal sorumluluk proje ve çalışma sayısı	100
			PG5.1.4 Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk proje sayısı	100
		Hedef H5.2 Mezunlar ile daha etkin çalışmaların yapılması	PG5.2.2 Mezunlara yönelik yapılan faaliyet sayısı	100
		Hedef H5.5 Sürdürülebilir çevre anlayışının geliştirilmesi	PG5.5.3 Sıfır atık yeşil kampüs ve çevrecilik alanında ödül sayısı	0
			PG5.5.4 Yeşil ve çevreci üniversite endeksinde sıralama	0





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Eğitim-Öğretim Politikası				
Uşak Üniversitesi eğitim-öğretimin kalitesini artırmak amacıyla eğitim-öğretim niteliğinin geliştirilmesi, yabancı dil öğretiminin yaygınlaştırılması, lisansüstü öğretimin teşvik edilmesi ve güçlendirilmesi hem öğrencilerin hem de personelin kişisel gelişiminin sağlanması, bilgiye ulaşımında hız, güven ve gerekli altyapıları sağlayabilmeyi hedefler. Bu doğrultuda aşağıda yer alan eğitim-öğretime yönelik uygulama yaklaşımlarını benimser: • Program tasarım süreçlerini tanımlar, Program amaçlarına ve çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığını izler, ders kazanımı ve program çıktılarının ilişkisini değerlendirir. • Müfredatları bilim ve teknolojiye gelişmeler ile tüm paydaşlarının gereksinimleri doğrultusunda değerlendirir ve belirli dönemlerde TYYÇ uyumu çerçevesinde günceller. • Uluslararası akredite edilmiş program sayısını artırma çabası gösterir. • Eğitim-öğretimde yenilikçiliği teşvik eder ve güncel teknolojilerin kullanımına ilişkin imkanlar sunar. Öğrencilerin niteliğini artıran ve profesyonel gelişimini destekleyen, kalkınmanın ve	Amaç 1. Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırmak	Hedef 1.1 Eğitim-öğretim niteliğinin geliştirilmesi	PG1.1.1 Akredite olan program sayısı	85,71
			PG1.1.2 Bir dönem iş yeri eğitimi yapılan program sayısı	100
			PG1.1.3 Ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	100
			PG1.1.4 Yabancı dil hazırlık öğretimi yapılan program sayısının toplam program sayısına oranı	0
			PG1.1.5 Öğretim elemanları için düzenlenen eğitim programı sayısı	100
			PG1.1.6 Erişilebilen ders bilgi paketi oranı	100
		Hedef 1.2 Uzaktan eğitim sisteminin etkinliğinin artırılması	PG1.2.1 Uzaktan eğitim sistemine aktarılan ders sayılarının oranı	100
			PG1.2.2 Uzaktan eğitim sistemi bilgilendirme video sayısı	100
			PG1.2.3 Uzaktan eğitim sistemi kullanıcıları memnuniyet oranı	0
		Hedef 1.3 Lisansüstü öğretimin teşvik edilmesi ve güçlendirilmesi	PG1.3.1 Açılan lisansüstü program sayısı	76,92
			PG1.3.2 Yüksek lisans programlarını makale yayımlayarak tamamlayan	100





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

toplumsal gelişimin temelini oluşturan seçmeli derslerin (araştırma, girişimcilik, yenilikçilik vb.) kapsamını genişletir. • Öğrencilerin yenilikçi, sorun çözme, eleştirel ve analitik düşünme yeteneklerinin gelişmesini sağlayan, öğrenen merkezli yaklaşımı tercih eder. • Öğrencilerin sosyal, kültürel, sportif ve psikolojik gereksinimlerini karşılar. Öğrenci toplulukları aracılığıyla öğrencilerin mesleki, sosyal ve kişisel gelişimlerini destekler, sosyal sorumluluk projeleri üretmelerini sağlar. • Eğitim-öğretimle ilgili karar süreçlerine öğrenci katılımını sağlar. • Öğrencilerin gelişimine ilişkin geri bildirim sağlamak üzere çeşitli değerlendirme yöntemlerini kullanır, periyodik geri bildirimler alır ve bu geri bildirimleri yapıcı bir şekilde kullanır. • Öğrencilerin kariyer planlamasına yardımcı olacak rehberlik hizmetleri sunar (kariyer merkezi, kariyer günleri, mezun buluşmaları). • Öğrenci bilgi sistemi ve eğitim			öğrencilerin oranı	
			PG1.3.3 Mezun olan yüksek lisans öğrenci sayısı	100
			PG1.3.4 Mezun olan doktora öğrenci sayısı	100
		Hedef 1.4 Engeli olan bireyler için gerekli düzenlemelerin yapılması	PG1.4.1 İşaret dili bilen personel ve/veya tercüman sayısı	100
			PG1.4.2 Engelli dostu bina sayısı	100
			PG1.4.3 Engeli olan bireyleri topluma kazandırma konulu seminer, konferans vb. etkinlik sayısı	100
		Hedef 1.5 Kalite anlayışı doğrultusunda kurumsal yapının iyileştirilmesi	PG1.5.1 Hizmet içi eğitim sayısı	100
			PG1.5.2 Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet (toplantı, çalıştay vb.) sayısı	100
			PG1.5.3 Üniversite danışma kurulu toplantı sayısı	100
			PG1.5.4 Uluslararası danışma kurulu toplantı sayısı	75
			PG1.5.5 Alınan yönetim sistemi belge/sertifika sayısı	100
			PG1.6.1 Modernize edilen laboratuvar ve atölye sayısı	100
		Hedef 1.6 Fiziki altyapı ile bilişim altyapısının geliştirilmesi	PG1.6.2 Kullanıcı başına ağ altyapısı kapasitesi	100





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

öğretim ile ilgili tüm süreçlerde öğrenci bilgilerinin gizliliğine önem verir. • Eğitici kalitesi ve yeterliliğini sağlamaya yönelik olarak öğretim elemanlarının uluslararası deneyim kazanmalarını destekler. • Bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanarak uzaktan eğitim yoluyla eğitim ve öğretime esneklik sağlar. • Üniversite kütüphane hizmetlerini ve olanaklarını sürekli geliştirir. Uşak Üniversitesi eğitim-öğretim faaliyetlerine yönelik uygulama yaklaşımlarını ortaya koyarken aşağıdaki eğitim-öğretim politikasını benimser. • Eğitim müfredatını ve öğrenim kazanımlarını çağın şartları ve geleceğin ihtiyaçlarına göre paydaşlarının katılımı ile sürekli güncelleyerek kalitesini iyileştirir. • Eğitim-öğretim programlarının uluslararası akreditasyonunu sürdürür ve yaygınlaştırır, program çeşitliliğini ve çok-disiplinli programlarını artırır ve uluslararası işbirliklerini sürekli genişletir. • Öğrencilerine sağladığı yaratıcı, yenilikçi, etkileşimli ve ilham verici eğitim-			PG1.6.3 Kablolu ve kablosuz ağ güvenliğinin uçtan uca şifrelenmesi	0
			PG1.6.4 Geliştirilen otomasyon sayısı	100





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

öğrenme-araştırma deneyimleriyle güçlü mesleki eğitimin yanı sıra sürekli güncellenen yöntemlerle bilgi edinme, analiz etme ve uygulama becerisi kazandırarak geleceğin liderlerini yetiştiren bir eğitim sistemi oluşturur, uygular ve sürekliliğini sağlar.				
---	--	--	--	--

Uzaktan Eğitim Politikası

Uşak Üniversitesinin uzaktan eğitim politikasını aşağıdaki ilkeler oluşturmaktadır. • Üniversite bünyesindeki uzaktan eğitim faaliyetlerinin kesintisiz bir şekilde sürdürülebilmesi için gerekli teknolojik kapasite, personel, bilgi kaynakları ve olanakları sağlar. • Uzaktan eğitim yoluyla gerçekleşen öğretim süreçlerinin geliştirilmesi, uygulanması ve değerlendirilmesi aşamalarında paydaş katılımını temel alarak ilgili süreçlerin iyileştirilmesini ve güncellenmesini teşvik eder. • Birimlerin gerçekleştirmiş olduğu uzaktan eğitim süreçlerinde, program çeşitliliğini sağlayarak her programda hedeflenen öğrenme çıktılarına ulaşım sağlamadığını kontrol eden bir denetleme sistemi kurar ve iyileştirici aksiyonlar alabilecek mekanizmaları işletir. • Uzaktan eğitim kapsamında kullanılabilecek dijital platformların ve dijital kaynakların güncelliğini sağlayarak eğitim sürecinin	Amaç 1. Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırmak	Hedef 1.2 Uzaktan eğitimin sisteminin etkinliğinin artırılması	PG1.2.1 Uzaktan eğitim sistemine aktarılan ders sayılarının oranı	100
			PG1.2.2 Uzaktan eğitim sistemi bilgilendirme video sayısı	100
			PG1.2.3 Uzaktan eğitim sistemi kullanıcıları memnuniyet oranı	0





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

sorunsuz bir şekilde işlemlerini garanti eder. - Uzaktan eğitim süreçlerinde öğrenci merkezli bir yaklaşım benimseyerek bu süreçlerde meydana gelebilecek sorunlara karşı farklılıkları dikkate alan, kapsayıcı, anlayışlı ve çözüm odaklı bir davranış sergiler. - Uzaktan eğitim yoluyla ders verecek olan öğretim elemanlarının yaratıcı, yenilikçi ve ilham verici bir şekilde eğitim verebilmelerini güvence altına alabilmek için eğiticinin eğitimi ve hayat boyu öğrenme yaklaşımları kapsamında eğitim kalitesini sürekli artırmayı teşvik eder.				
Araştırma Politikası				
- Doğruluk, dürüstlük, adalet, eşitlik ve profesyonellik sergilenmesine yönelik mekanizmaları oluşturmak. - Çıkar ilişkilerini ve çatışmalarını etkili, şeffaf ve hesap verebilir bir biçimde yönetmek. - Araştırma ortamını ve güvenliğini sağlamak. - Araştırma yöntemlerini ve sonuçlarını fikri mülkiyet hakları korunarak incelemeye ve tartışmaya açık bir şekilde kaydedip yayınlamak. - Araştırmacıları; Üniversitenin araştırma bütünlüğüne ilişkin politika ve yönergelerine başvurmaya ve bunları bir kaynak olarak kullanmaya teşvik etmek.	Amaç 2. Yenileşim ve Girişimcilik Odaklı AR-GE Faaliyetlerini Güçlendirmek	Hedef 2.1 Üniversitede girişimciliğin geliştirilmesi	PG2.1.1 Teknoparkta faal firma sayısı	100
			PG2.1.2 Teknoparkta danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	66,67
			PG2.1.3 Teknoparkta şirket sahibi olan öğretim elemanı sayısı	100
			PG2.1.4 Teknoparkta gerçekleştirilen proje sayısı	100
			PG2.1.5 Teknoparkta proje sonucunda ticarileşen ürün sayısı	100
			PG2.1.6 Teknopark veya Teknoloji Transfer Ofisi projelerinde görev alan öğrenci sayısı	100
		Hedef 2.2 Nitelikli ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması	PG2.2.1 Alınan makine teçhizat sayısı	100
			PG2.2.2 Akreditasyon belgesi alınmış parametre sayısı	100





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

		Hedef 2.3 Disiplinlerarası araştırma faaliyetlerinin ve projelerinin arttırılması	PG2.2.3 Kütüphanenin üye olduğu veri tabanlarının sayısı	100
			PG2.2.4 Kütüphanede öğrenci başına düşen kitap ve süreli yayın sayısı	100
			PG2.3.1 Açılan disiplinlerarası lisansüstü program sayısı	50
			PG2.3.2 Yürütülen disiplinlerarası araştırma projesi sayısı	100
		Hedef 2.4 Bilimsel çalışma ve sanatsal etkinlik sayısının artırılması	PG2.4.1 Uluslararası sempozyum, kongre ve sanatsal sergi sayısı	63,64
			PG2.4.2 Ulusal düzeyde bilimsel/sanatsal toplantı ve etkinliklere katılan araştırmacı sayısı	100
			PG2.4.3 Uluslararası düzeyde bilimsel/sanatsal toplantı ve etkinliklere katılan araştırmacı sayısı	100
			PG2.4.4 Uluslararası araştırma fonları tarafından desteklenen AR-GE niteliği taşıyan proje sayısı	100
			PG2.4.5 Ulusal araştırma fonları tarafından desteklenen AR-GE niteliği taşıyan proje sayısı	100
			PG2.4.6 Ulusal ve uluslararası akademik başarı sırası	62,50
		Hedef 2.5 Araştırma etkinliğinin geliştirilmesi	PG2.5.1 Uluslararası indekslerdeki (SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI, ESCI, Scopus) öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	100
			PG2.5.2 Uluslararası indekslerde (SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI, ESCI, Scopus) yapılan atıf sayısı	100
			PG2.5.3 Patent, faydalı model ve tescilli tasarım sayısı	50





UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

			PG2.5.4 Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	100
			PG2.5.5 YÖK 100/2000 projesi kapsamındaki öğrenci sayısı	100
			PG2.5.6 YÖK-YUDAP bursiyeri sayısı	100
			PG2.5.7 Ulusal ve uluslararası araştırma bursu sayısı	100
			PG2.5.8 Bilim teşvik ve sanat ödülleri (Cumhurbaşkanlığı, YÖK, TÜBA, TÜBİTAK) sayısı	100
	Amaç 3. Deri Tekstil ve Seramik Alanında Bölgesel Kalkınmayı Sürdürülebilir Kılmak	Hedef 3.1 Üniversite Sektör İşbirliğinin Artırılması	PG3.1.1 Üniversite ve sanayi iş birliği ile yürütülen ortak proje sayısı	100
			PG3.1.2 Deri, tekstil ve seramik alanında imzalanan protokol sayıları	100
			PG3.1.3 Deri, tekstil ve seramik alanında mevcut durumu belirleyen fizibilite ve analiz sayısı	100
			PG3.1.4 Düzenlenen faaliyet sayısı	100
			PG3.1.5 Sektöre yönelik eğitim sayısı	100
			PG3.1.6 Öğrencilerin yaptığı endüstriyel proje sayısı	50
		Hedef 3.2 Deri, tekstil ve seramik tasarım merkezinin faaliyete geçirilmesi ile tasarım çalışmalarının artırılması	PG3.2.1 Tasarım merkezi binasının tamamlanma oranı	90
			PG3.2.2 Tasarlanıp ticarileşen ürün, patent, faydalı model, tasarım tescili ve endüstriyel ürün sayısı	100





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

			PG3.2.3 Tasarım merkezinden yararlanılan firma sayısı	100
			PG3.2.4 Geliştirilen katma değerli ve inovatif yüksek teknoloji ürün sayısı	100
			PG3.2.5 DTS odaklı proje sayısı	100
		Hedef 3.3 Akademik yetkinliğin artırılması	PG3.3.1 Geliştirilen ön lisans, lisans ve lisansüstü program sayısı	100
			PG3.3.2 DTS alanında yapılan akademik çalışma sayısı	100
			PG3.3.3 DTS odaklı öğrenci çalışmalarının sayısı	100
Toplumsal Katkı Politikası				
Uşak Üniversitesi toplumsal katkı sağlamaya yönelik işbirliklerini ve sosyal sorumluluk hizmetlerini artırmak amacıyla hem mezunlar ile daha etkin çalışmalar yapılmasını hem de hayat boyu öğrenme olanaklarının geliştirilmesiyle toplumsal değerlere yönelik farkındalığın artırılmasını hedefler. Bu doğrultuda aşağıda yer alan toplumsal katkıya yönelik uygulama yaklaşımlarını benimser: - Uşak Üniversitesi bu alandaki yaklaşımlarını ortaya koyarken aşağıdaki toplumsal katkı politikasını benimser. Toplumun gereksinim ve beklentilerine cevap verebilecek hizmetlerin kalitesini güvence altına alacak “Toplumsal Katkı Yönetim Modelini” kurar ve faaliyetlerin tüm birimlerin katılımıyla etkili bir şekilde yürütülmesine liderlik eder. - Toplumsal katkı çalışmalarını yerel özel kuruluşlar, kamu kurum ve	Amaç 5. Toplumsal Katkı Sağlamaya Yönelik İş Birliklerini ve Sosyal Sorumluluk Hizmetlerini Arttırmak	Hedef H5.1 Küresel değişim dinamikleri çerçevesinde topluma katkının artırılması	PG5.1.1 Kamu kurumları ile birlikte yürütülen proje sayısı	100
			PG5.1.2 Sivil toplum kuruluşları ile sağlanan iş birliği sayısı	100
			PG5.1.3 Sivil toplum kuruluşları ile birlikte yürütülen sosyal sorumluluk proje ve çalışma sayısı	100
			PG5.1.4 Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk proje sayısı	100
		Hedef H5.2 Mezunlar ile daha etkin çalışmaların yapılması	PG5.2.1 Takip sistemine kayıtlı mezun sayısı	78,04
			PG5.2.2. Mezunlara yönelik yapılan faaliyet sayısı	100
		Hedef H5.3 Hayat boyu öğrenme	PG5.3.1 Sürekli Eğitim Merkezi tarafından düzenlenen sertifikalı eğitim sayısı	100





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile toplumun bütün kesimleriyle sürdürülebilir ilişkiler kurarak yürütür. - Faaliyet alanları kapsamında toplumun bütün kesimlerinin ihtiyaç ve beklentilerini tespit edip, değerlendirerek ürün ve hizmetlerini buna göre şekillendirir. - Personelinin toplumsal sorunlara odaklanmasını sağlar, sosyal sorumluluk projelerinin üretilmesini teşvik eder. Topluma hizmet kalitesini geliştirme konusunda personelinin sürekli motive ederek personelinin üretkenliğini ve performansını artırır. - Düzenlediği akademik etkinlikler, kültürel, sportif ve sanatsal faaliyetler aracılığıyla toplumun bütün kesimleriyle etkileşimi güçlendirir. - Toplumsal katkı hedefine ulaşmak üzere geniş iletişim kanallarını (sosyal medya, görsel ve işitsel iletişim araçları, basın-yayın vb.) etkili bir şekilde kullanır. - Paydaşların memnuniyet düzeyini ölçer, paydaş geri bildirimlerini dikkate alarak gerekli iyileştirmeleri sağlar. - Toplumsal katkı süreçlerine ilişkin yıllık özdeğerlendirme raporları düzenler, performans göstergelerini belirler, bunları izler ve iyileştirme faaliyetleri düzenler. Topluma hizmet faaliyetlerine ilişkin riskleri tanımlar, analiz eder ve yönetir. - Topluma hizmette insan haklarına, dini ve etnik farklılıklara, kültürel ve manevi değerlere saygı gösterir Uşak Üniversitesi bu alandaki yaklaşımlarını ortaya koyarken aşağıdaki toplumsal katkı politikasını benimser		olanaklarının artırılması	PG5.3.2 Toplum yararına düzenlenen seminer, konferans, panel gibi etkinliklerin sayısı	100
			PG5.3.3 Bölgede düzenlenen sosyal ve kültürel etkinliklerde sertifika alan kişi sayısı	100
			PG5.3.4 Öğrenciler için düzenlenen kurslara katılımcı sayısı	100
			PG5.3.5 Öğretim elemanları için düzenlenen kurslara katılımcı sayısı	100
		Hedef H5.4 Dış Hekimliği Fakültesinin altyapısının ve koruyucu dış hekimliği hizmetlerinin iyileştirilmesi	PG5.4.1 Dış Hekimliği Fakültesinde bakılan hasta sayısı (yıllık)	100
			PG5.4.2 Dış Hekimliği Fakültesinde bulunan ünit sayısı	17,78
			PG5.4.3 Dış Hekimliği Fakültesinde yapılan ameliyat sayısı	100
			PG5.4.4 Dış Hekimliği Fakültesindeki mevcut öğretim elamanı sayısı (Araştırma görevlileri hariç)	0
			PG 5.4.5 Dışlere uygulanan koruyucu tedavilerin sayısı	100
		Hedef H5.5. Sürdürülebilir çevre anlayışının geliştirilmesi	PG5.5.2 Enerji kullanımında verimliliği arttırmaya yönelik faaliyet sayısı	100
			PG5.5.2 Doğa, çevre kirliliği ve geri dönüşüm konularında gerçekleştirilen proje sayısı	100
			PG5.5.3 Sıfır atık yeşil kampüs ve çevrecilik alanında ödül sayısı	0
			PG5.5.4 Yeşil ve çevreci üniversite endeksinde sıralama	0





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

- Kültürel ve ekolojik mirasa saygı, çevreye duyarlılık gözeterek, toplumsal alanlarda stratejik plan hedeflerine yönelik evrensel bilgi ve özgün değer üretir ve paylaşır. - Yerel, bölgesel, ulusal ve evrensel düzeyde sürdürülebilir toplumsal gelişmeye katkıda bulunacak nitelikli insan kaynaklarını yetiştirir. - Faaliyetlerinde toplumsal gelişmeye katkıyı sürdürebilmek için sosyal inovasyon doğrultusunda teşvik edici yapıların sürekliliğini sağlar.				
İnsan Kaynakları Politikası				
Üniversitenin İnsan Kaynakları Politikası; görevlerin etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmesini sağlayacak insan kaynaklarının planlaması, istihdam edilen personelin vasıflarına uygun birimlerde görevlendirilmesi, geliştirilmesi, özlük işlerinin takibi ve insan kaynaklarına ilişkin görev tanımlarının güncellenmesi, hizmet içi eğitim planlaması, performans yönetimi gibi çalışmaların objektif kriterlere uygun olarak gerçekleştirilmesi insan kaynakları politikasının temel hedefidir. İnsan kaynakları politikasının temel ilkeleri şunlardır: - Yönetişim anlayışı içerisinde çok yönlü iletişimi uygulamak. - Kurum içi iletişim güçlendirmek amacıyla çalışanların motivasyonunu artıracak sosyal, kültürel ve sanatsal etkinlikleri desteklemek. - Kurumun orta ve uzun vadeli insan kaynakları planlamasını yaparak kurumun misyonu ve vizyonu doğrultusunda, liyakat sahibi olan kişinin doğru yerde istihdam edilmesini sağlayacak sistemi kurmak ve geliştirmek,	Amaç 1. Eğitim- Öğretimin Kalitesini Arttırmak	Hedef 1.1 Eğitim-öğretim niteliğinin geliştirilmesi	PG1.1.5 Öğretim elemanları için düzenlenen eğitim programı sayısı	100
		Hedef 1.4 Engeli olan bireyler için gerekli düzenlemelerin yapılması	PG1.4.1 İşaret dili bilen personel ve/veya tercüman sayısı	100
			PG1.4.2 Engelli dostu bina sayısı	100
			PG1.4.3 Engeli olan bireyleri topluma kazandırma konulu seminer, konferans vb. etkinlik sayısı	100
		Hedef 1.5 Kalite anlayışı doğrultusunda kurumsal yapının iyileştirilmesi	PG1.5.1 Hizmet içi eğitim sayısı	100
			PG1.5.2 Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet (toplantı, çalıştay vb.) sayısı	100
			PG1.5.3 Üniversite danışma kurulu toplantı sayısı	100
			PG1.5.4 Uluslararası danışma kurulu toplantı sayısı	75





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

- Kurum çalışanlarının eğitim ihtiyaç analizi ve fırsat eşitliği doğrultusunda eğitim planlamalarını yapmak, - Performans değerlendirme sistemi doğrultusunda personelin görevi içerisinde terfi edebilmesine imkanı sağlamak, - Performans ve liyakata dayalı yetkilendirme, tanıma, takdir ve kişisel gelişim uygulamaları ile çalışanları desteklemek, - İş sağlığı ve güvenliği kapsamında tüm personelin kendilerini güvende hissedeceği bir iş ortamı oluşturmak.	Amaç 2. Yenileşim ve Girişimcilik Odaklı AR-GE Faaliyetlerini Güçlendirmek	Hedef 2.1 Üniversitede girişimciliğin geliştirilmesi	PG2.1.1 Teknoparkta faal firma sayısı	100
			PG2.1.2 Teknoparkta danışmanlık yapan öğretim elemanı sayısı	66,67
			PG2.1.3 Teknoparkta şirket sahibi olan öğretim elemanı sayısı	100
			PG2.1.4 Teknoparkta gerçekleştirilen proje sayısı	100
			PG2.1.5 Teknoparkta proje sonucunda ticarileşen ürün sayısı	100
			PG2.1.6 Teknopark veya Teknoloji Transfer Ofisi projelerinde görev alan öğrenci sayısı	100
	Amaç 3. Deri Tekstil ve Seramik Alanında Bölgesel Kalkınmayı Sürdürülebilir Kılmak	Hedef 3.1 Üniversite sektör işbirliğinin artırılması	PG3.1.1 Üniversite ve sanayi iş birliği ile yürütülen ortak proje sayısı	100
			PG3.1.2 Deri, tekstil ve seramik alanında imzalanan protokol sayıları	100
			PG3.1.4 Düzenlenen faaliyet sayısı	100
			PG3.1.5 Sektöre yönelik eğitim sayısı	100
		Hedef 3.2 Deri, tekstil ve seramik tasarım merkezinin faaliyete geçirilmesi ile tasarım çalışmalarının artırılması	PG3.2.2 Tasarlanıp ticarileşen ürün, patent, faydalı model, tasarım tescilli ve endüstriyel ürün sayısı	100
			PG3.2.3 Tasarım merkezinden yararlanan firma sayısı	100
			PG3.2.4 Geliştirilen katma değerli ve inovatif yüksek teknoloji ürün sayısı	100
			PG3.2.5 DTS odaklı proje sayısı	100





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

		Hedef 3.3 Akademik yetkinliğin artırılması	PG3.3.2 DTS alanında yapılan akademik çalışma sayısı	100
	Amaç 4. Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığı ve Tercih Edilebilirliği Arttırmak	Hedef 4.2 Yurtiçinde ve yurtdışında üniversiteler ve araştırma kurumları ile yapılan iş birliği sayısının artırılması	PG4.2.1 Değişim programlarına katılan personel sayısı	100
		Hedef 4.3 Üniversitemizin öğretim programlarının, faaliyet alanlarının duyurulması ve tanıtılmasının sağlanması	PG4.3.1 Katılınan fuar, kariyer günleri vb. tanıtım etkinlik sayısı	100
			PG4.3.3 Oryantasyon programı sayısı	100
	Amaç 5. Toplumsal Katkı Sağlamaya Yönelik İş Birliklerini ve Sosyal Sorumluluk Hizmetlerini Arttırmak	Hedef 5.3 Hayat boyu öğrenme olanaklarının artırılması	PG5.3.5 Öğretim elemanları için düzenlenen kurslara katılımcı sayısı	100
		Hedef 5.4 Dış Hekimliği Fakültesinin altyapısının ve koruyucu dış hekimliği hizmetlerinin iyileştirilmesi	PG5.4.4 Dış Hekimliği Fakültesindeki mevcut öğretim elemanı sayısı (Araştırma görevlileri hariç)	0
Yönetim Politikası				
Uşak Üniversitesi; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uluslararasılaşma, bölgesel kalkınma ve toplumsal katkı faaliyetlerinde yeni nesil bir üniversite olma yolculuğunda adalet, liyakat, şeffaflık, katılımcılık, hesap verebilirlik, etik ilkelere bağlılık ilkeleri çerçevesinde, modern yönetim tekniklerinden yararlanmak suretiyle kaynakların etkin ve	Amaç 1. Eğitim-Öğretimin Kalitesini Arttırmak	Hedef 1.4 Engeli olan bireyler için gerekli düzenlemelerin yapılması	PG1.4.1 İşaret dili bilen personel ve/veya tercüman sayısı	100
			PG1.4.2 Engelli dostu bina sayısı	100
			PG1.4.3 Engeli olan bireyleri topluma kazandırma konulu seminer, konferans vb. etkinlik sayısı	100





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

verimli kullanıldığı, kalite odaklı yönetim sisteminin oluşturulmasını ve sürdürülebilirliğini hedeflemektedir. Bu kapsamda yönetim politikamız, yönetim faaliyetlerine yönelik bir çerçeve sunar. Bu çerçevede Uşak Üniversitesi: • Paydaşların memnuniyetinde mükemmelliği hedefler, sürekli iyileştirmeye yönelik yenilikçi ve sürdürülebilir bir yönetim sistemi oluşturur. • Yönetim sistemi kapsamında Üniversitedeki tanımlı süreçlerin etkinliğini sağlayacak kalite sistemini oluşturur ve sürdürülebilirliğini sağlar. Süreçlerin etkin ve verimli yönetilmesi amacıyla bilgi yönetim sistemlerini etkin kullanır. • Şeffaf, katılımcı ve hesap verebilir yönetim ilkeleri çerçevesinde çalışanlarının aidiyetini geliştiren ve sinerji oluşturan etkin bir yönetim anlayışı benimser. • Yönetimsel etkinliğin sağlanmasında başta kurumun insan kaynağı olmak üzere ilgili kaynakların etkin yönetiminin sağlanmasına yönelik kalite sistemlerini oluşturur ve		Hedef 1.5 Personel kişisel gelişiminin sağlanması	PG1.5.1 Hizmet içi eğitim sayısı	100
			PG1.5.2 Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet (toplantı, çalıştay vb.) sayısı	100
			PG1.5.3 Üniversite danışma kurulu toplantı sayısı	100
			PG1.5.4 Üniversite uluslararası danışma kurulu toplantı sayısı	75
			PG1.5.5 Alınan yönetim sistemi belge/sertifika sayısı	100
		Hedef 1.6 Fiziki yapılaşmanın, çevre düzenlemesinin ve alt yapının geliştirilmesi	PG1.6.1 Modernize edilen laboratuvar ve atölye sayısı	100
			PG1.6.2 Kullanıcı başına ağ altyapısı kapasitesi	100
			PG1.6.3. Kablolı ve kablolu ağ güvenliğinin uçtan uca şifrelenmesi	0
	Amaç 2 Yenileşim ve Girişimcilik Odaklı AR-GE Faaliyetlerini Güçlendirmek	Hedef 2.2 Akademik beceri, nitelikli ve etkin araştırma yapabilme kapasitesinin artırılması	PG2.2.1 Alınan makine teçhizat sayısı	100
			PG2.2.2 Akreditasyon belgesi alınmış parametre sayısı	100
			PG2.2.3 Kütüphanenin üye olduğu veri tabanlarının sayısı	100
			PG2.2.4 Kütüphanede öğrenci başına düşen kitap ve süreli yayın sayısı	100
	Amaç 3 Deri, Tekstil ve Seramik Alanında Bölgesel Kalkınmayı Sürdürülebilir	Hedef 3.1 Üniversite Sektör İşbirliğinin Artırılması	PG3.1.2 Deri, tekstil ve seramik alanında imzalanan protokol sayıları	100
			PG3.1.4 Düzenlenen faaliyet sayısı	100
			PG3.1.5 Sektöre yönelik eğitim sayısı	100





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

sürdürülebilirliğini sağlar. - Değişimlere hızlı uyum sağlanması amacı ile yönetim sistemini bilişim teknolojileri ve çevik liderlik ile destekler. - Tüm faaliyet alanlarında bölgesinde lider konuma ulaşmak için gerekli yönetsel ve teknolojik altyapının geliştirilmesini ve sürdürülebilirliğini sağlar. - Yönetsel sistem ve süreçlerin etkinliğinde kullanılan iyi uygulama örneklerini araştırır ve kuruma kazandırılmasını sağlar.	Kılmak	Hedef 3.3 Akademik yetkinliğin artırılması	PG3.3.1 Geliştirilen ön lisans, lisans ve lisansüstü program sayısı	100
	Amaç 4 Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığı ve Tercih Edilebilirliği Arttırmak	Hedef 4.2 Yurtiçinde ve yurtdışında üniversiteler ve araştırma kurumları ile yapılan işbirliği sayısının artırılması	PG4.2.1 Değişim programlarına katılan personel sayısı	100
			PG4.2.2 Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	100
			PG4.2.3 Değişim programları kapsamında gerçekleştirilen anlaşma sayısı	100
			PG4.2.4 Değişim programları dışında yapılan iş birliği sayısı	100
	Amaç 5 Toplumsal Katkı Sağlamaya Yönelik İş Birliklerini ve Sosyal Sorumluluk Hizmetleri Arttırmak	Hedef 5.1 Küresel değişim dinamikleri çerçevesinde topluma katkının artırılması	PG5.1.1 Kamu kurumları ile birlikte yürütülen proje sayısı	100
			PG5.1.2 Sivil toplum kuruluşları ile sağlanan iş birliği sayısı	100
		Hedef 5.3 Hayat boyu öğrenme olanaklarının artırılması	PG5.3.1 Sürekli Eğitim Merkezi tarafından düzenlenen sertifikalı eğitim sayısı	100
			PG5.3.2 Toplum yararına düzenlenen seminer, konferans, panel gibi etkinliklerin sayısı	100
			PG5.3.3 Bölgede düzenlenen sosyal ve kültürel etkinliklerde sertifika alan kişi sayısı	100
			PG5.3.4 Öğrenciler için düzenlenen kurslara katılımcı sayısı	100
			PG5.3.5 Öğretim elemanları için düzenlenen kurslara katılımcı sayısı	100
Uluslararasılaşma Politikası				
Uşak Üniversitesi hem eğitim hem de araştırma alanlarında uluslararası tanınırlığı yüksek bir kurum olmakla bilim, sanat, spor ve iş dünyasında uluslararası platformlarda yer alabilecek bireyler yetiştirmeyi amaçlar. Bu kapsamda aşağıda yer alan uluslararasılaşmaya yönelik uygulama yaklaşımları benimsenmektedir:	Amaç 4: Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığı ve Tercih Edilebilirliği Arttırmak	Hedef 4.1 Üniversitemizin ulusal ve uluslararası alanda tanınırlığının artırılması ve imajının geliştirilmesi	PG4.1.1 Üniversitemizin bölüm ve programlarındaki genel doluluk oranı	100
			PG4.1.2 Üniversitemizin tercih sıralamasının ortalaması (Tercih ediliş oranlarındaki iyileşme)	0





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

- Lisans ve lisansüstü seviyede uluslararası öğrenci alımını ve uluslararası akademik personelin istihdamını destekler. İkili işbirliği protokolleri çerçevesinde öğrenci-personel değişimini destekler. - Müfredatları uluslararası yetkinlikleri kazandıracak şekilde günceller. Çok kültürlü eğitimi ve disiplinlerarası programların açılmasını teşvik eder. Müfredatların uluslararası tanınırlığının artırılmasına yönelik düzenlemeleri yapar. - Yabancı dilde derslerin sayısının artırılması ve müfredata entegre edilmesini destekler. - Öğrencilerin yurt içinde ya da yurt dışında uluslararası nitelikli staj programlarına katılımının teşvik eder. - Akademisyenlerin yabancı dilde eğitim verme kapasitelerinin artırılmasını sağlayacak çalışmaları yürütür. Akademik ve idari personelin uluslararası deneyimlerinin artırılmasına yönelik programları ve faaliyetleri destekler. - Uluslararası öğrenci, araştırmacı ve öğretim elemanlarının kampüs yaşamına entegre edilmesini sağlamak için gerekli düzenlemeleri ve faaliyetleri gerçekleştirir. Uluslararası öğrencilerin sosyal, kültürel, sportif ve psikolojik gereksinimlerinin sağlanmasına ilişkin düzenlemeleri yapar. - Yapılan işbirliği anlaşmaları çerçevesinde araştırma geliştirme faaliyetlerine yönelik uluslararası ortak projelerin yürütülmesini destekler. Uluslararası nitelikli araştırmacıların Uşak Üniversitesinde gerçekleştirecekleri			PG4.1.3 Ulusal ve uluslararası tanınırlığı destekleyecek yazılı ve görsel basında yer alan haber sayısı	100
			PG4.1.4 Yabancı uyruklu önlisans ve lisans öğrenci sayısı	100
			PG4.1.5 Yabancı uyruklu lisansüstü öğrenci sayısı	100
		Hedef 4.2 Yurtiçinde ve yurtdışında üniversiteler ve araştırma kurumları ile yapılan iş birliği sayısının artırılması	PG4.2.1 Değişim programlarına katılan personel sayısı	100
			PG4.2.2 Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	100
			PG4.2.3 Değişim programları kapsamında gerçekleştirilen anlaşma sayısı	100
			PG4.2.4 Değişim programları dışında yapılan iş birliği sayısı	100
		Hedef 4.3 Üniversitemizin öğretim programlarının, faaliyet alanlarının duyurulması ve tanıtılmasının sağlanması	PG4.3.1 Katılan fuar, kariyer günleri vb. tanıtım etkinlik sayısı	100
			PG4.3.2 Üniversitemizin organize ettiği tanıtım günlerinin sayısı	100
			PG4.3.3 Oryantasyon programı sayısı	100
			PG4.3.4 Programların gerçekleştirdiği tanıtım faaliyet sayısı	100
			PG4.3.5 Üniversitemizin ulusal ve uluslararası düzeyde temsil sayısı	100





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

araştırma faaliyetlerini teşvik eder ve destekler. Uşak Üniversitesi uluslararasılaşmaya yönelik yaklaşımlarını ortaya koyarken aşağıdaki uluslararasılaşma politikasını benimser: Üniversitemizin personeli, öğrencileri ve diğer paydaşları için eğitim, öğretim ve araştırma kalitesini arttırmak ve toplumsal katkıyı sağlamak amacıyla uluslararası ve kültürlerarası bir boyutu kurumun eğitim, öğretim, araştırma ve hizmet unsurlarına en etkin şekilde entegre etmektir				
---	--	--	--	--





UŞAK ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Toplantıya katılanların oy birliği ile karar verilmiştir.

e-imza

Prof. Dr. Kenan TAŞ
(Liderlik, Yönetişim ve Kaliteden
Sorumlu Rektör Yardımcısı/Kalite
Koordinatörü)

e-imza

Prof. Dr. Osman BİRGİN
(Ar-Ge ve İhtisaslaşmadan
Sorumlu Rektör Yardımcısı)

e-imza

Prof. Dr. Lütfi ÖZAV
(Toplumsal Katkı ve
Sürdürülebilirlikten Sorumlu
Rektör Yardımcısı)

e-imza

Doç. Dr. Fulya AKYILDIZ
(Kaliteden Sorumlu Rektör
Danışmanı/Üye)

e-imza

Öğr. Gör. Dr. Emine KAYHAN
(Kalite Koordinatör Yardımcısı)

Katılmadı

Doç. Dr. Sinan GÜRCÜOĞLU
(Üye)

e-imza

Prof. Dr. Yaser AÇIKBAŞ
(Üye)

e-imza

Doç. Dr. Abidin KEMEÇ
(Üye)

e-imza

Doç. Dr. Seval KOÇAK
(Üye)

e-imza

Doç. Dr. Bahar TİBER
(Üye)

imza

Doç. Dr. Mustafa
KARABACAK
(Üye)

İzinli

Doç. Dr. Fatma ÖZÜDOĞRU
(Üye)

e-imza

Doç. Dr. Canan KANDİLLİ
(Üye)

e-imza

Doç. Dr. Sacide Güzin
MAZMAN
(Üye)

Katılmadı

Doç. Dr. Metin TETİK
(Üye)

e-imza

Doç. Dr. Onur GÜNEŞER
(Üye)

Katılmadı

Doç. Dr. Murat AYDIN
(Üye)

Katılmadı

Doç. Dr. Mehmet Niyazi
ÇANKAYA
(Üye)

e-imza

Doç. Dr. Ezgi
YALÇINKAYA
(Üye)

e-imza

Doç. Dr. Ayşenur
TARAKÇIOĞLU ALTINAY
(Üye)

e-imza

Doç. Dr. Halil TANIR
(Üye)

e-imza

Doç. Dr. İncilay SAVAŞ
(Üye)

Katılmadı

Doç. Dr. Burcu Begüm
KENANOĞLU
(Üye)

İzinli

Doç. Dr. Mehmet Uğur YILDIRIM
(Üye)

İzinli/Raporlu

Doç. Dr. İbrahim DELEN
(Üye)

e-imza

Doç. Dr. Makbule Hürmet
ÇETİNEL
(Üye)

e-imza

Doç. Dr. Sibel ÖZAFŞARLIOĞLU
(Üye)

e-imza

Doç. Dr. Meral GÜNDÜZ
(Üye)





**UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI**

Katılmadı Doç. Dr. Erkan TETİK (Üye)	e-imza Doç. Dr. Erkan HALAY (Üye)	e-imza Doç. Dr. Atike İNCE YARDIMCI (Üye)
İzinli Dr. Öğr. Üyesi Berk ÇELİKKOL (Üye)	e-imza Doç. Dr. Ahmet Eren YILDIRIM (Üye)	e-imza Doç. Dr. Eren ÖNER (Üye)
Katılmadı Dr. Öğr. Üyesi Tolga KARGIN (Üye)	e-imza Dr. Öğr. Üyesi Erdi Okan YILMAZ (Üye)	e-imza Dr. Öğr. Üyesi Hasibe Elif KURU (Üye)
Katılmadı Dr. Öğr. Üyesi Serpil ÜNAL (Üye)	İzinli Dr. Öğr. Üyesi Said Ali KUDAYNETOV (Üye)	e-imza Dr. Öğr. Üyesi Çiğdem ŞENYİĞİT (Üye)
e-imza Dr. Öğr. Üyesi Hülya ELMALI GÜLBAŞ (Üye)	Katılmadı Dr. Öğr. Üyesi Pelin BARAN (Üye)	Katılmadı Dr. Öğr. Üyesi Deniz KURT (Üye)
Katılmadı Dr. Öğr. Üyesi İnci AKSU KARGIN (Üye)	Katılmadı Dr. Öğr. Üyesi Sevil Orhan ÖZEN (Üye)	İzinli Dr. Öğr. Üyesi Ayşe GÜLTEKİN (Üye)
e-imza Dr. Öğr. Üyesi Mehmet GÜRBÜZ (Üye)	İzinli Dr. Öğr. Üyesi Doğan HATUN (Üye)	e-imza Dr. Öğr. Üyesi İbrahim GÜRGİL (Üye)
e-imza Öğr. Gör. Dr. Üzeyir FİDAN (Üye)	e-imza Öğr. Gör. Dr. Engin TEKİN (Üye)	e-imza Öğr. Gör. Dr. Ceyda SIKI (Üye)
e-imza Öğr. Gör. Çağrı YARDIMCI (Üye)	e-imza Öğr. Gör. Alparslan KARLIOĞLU (Üye)	Katılmadı Öğr. Gör. Volkan DENERİ (Üye)
e-imza Öğr. Gör. Neslihan ÇALIŞKAN (Üye)	e-imza Öğr. Gör. Halime DURKUT (Üye)	e-imza Öğr. Gör. Orcan DURU (Üye)





**UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI**

e-imza

Öğr. Gör. Abdullah GÖKER
(Üye)

İzinli/Raporlu

Öğr. Gör. Barış SARDOĞAN
(Kalite Koordinatörlüğü Üyesi)

e-imza

Öğr. Gör. İbrahim
TÜRKMEN
(Üye)

Katılmadı

Arş. Gör. Orcan DEMİRCAN
(Üye)

Katılmadı

Arş. Gör. Dr. Önder YEŞİL
(Üye)

e-imza

Arş. Gör. Pınar DEMİRAY
(Üye)

e-imza

Faruk BABAKARDEŞ
(Üye)

e-imza

Şefik ATEŞ
(Üye)

e-imza

Süleyman DEMİRHAN
(Üye)

e-imza

Süleyman BİLGİÇ
(Üye)

e-imza

Faruk ALABAY
(Üye)

İzinli

Mustafa GÖKÇENOĞLU
(Üye)

Katılmadı

Selahattin SAYAR
(Üye)

e-imza

Göksel KUM
(Üye)

imza

Bora Sinan UÇAR
(Üye)

imza

Yasin Alperen KAYNAR
(Üye)

Katılmadı

Ercan YAPAR
(Üye)

Katılmadı

Feride AYDIN ÇOLAK
(Üye)

Katılmadı

Meltem MENİZ SOMUNCU
(Üye)

Katılmadı

Murat SAĞLAM
(Üye)

Katılmadı

Eralp UZUNER
(Üye)

İzinli

İbrahim EMER
(Üye)

imza

Yunus Emre POLAT
(Üye)

Katılmadı

Gülbarın TEKİN
(Üye)

e-imza

Mehmet AYTEMİR
(Üye)

imza

Özgür ŞAŞTIM
(Üye)

e-imza

Nezire ŞANLI
(Üye)

e-imza

Tolga ATALAY
(Üye)

imza

Seden ERHAN ÇELİK
(Üye)

imza

Ali DAĞLI
(Üye)





**UŞAK ÜNİVERSİTESİ
TOPLANTI KARAR TUTANAĞI**

imza

Hamide Zeynep ONAT
(Üye)

imza

Burak Yasin ERKEK
(Üye)

imza

Nilüfer ÇELİK
(Öğrenci/Üye)

Katılmadı

Burçin KALAÇ
(Öğrenci/Üye)

Katılmadı

Meryem ŞENTUNA
(Üye/Öğrenci)

imza

Talha Metin COŞKUN
(Üye/Öğrenci)

Katılmadı

Merve KÖYLÜ
(Öğrenci/Üye)

